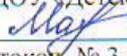


СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 23»
 Е.В. Малолеткина
Протокол № 3 от 09.06.2025



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад № 23»
(новая редакция)

Принято
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 23»
протокол № 2 от 09.06.2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 23» (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 23» Вышневолоцкого муниципального округа Тверской области (далее - МБДОУ «Детский сад № 23»).

Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим - оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

1.7. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МБДОУ «Детский сад № 23» самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 23»

2.1. Должностные оклады работников МБДОУ «Детский сад № 23» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иным федеральными правовыми актами.

2.1.1. Должностные оклады работников МБДОУ «Детский сад № 23», реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования и осуществляющих присмотр и уход за детьми:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Помощник воспитателя	5 777
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	10 109
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	10 514
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; педагог - психолог	10 717
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	10 901

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.2.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.2.3. надбавка за особые условия труда;

2.2.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.2.5. доплата за расширение зон обслуживания;

2.2.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.2.7. доплата за работу в ночное время;

2.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.2.9. доплата за сверхурочную работу;

2.2.10. надбавка за квалификационную категорию.

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

2.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.4.1. надбавка за присвоение почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.4.2. персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

- 2.4.5. единовременная поощрительная выплата;
 - 2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;
 - 2.4.7. надбавка за наставничество;
 - 2.4.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.
- 2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников МБДОУ «Детский сад № 23» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	5 452
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	8 193

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3.2.2. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 3.2.3. надбавка за особые условия труда;
- 3.2.4. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3.2.5. доплата за расширение зон обслуживания;
- 3.2.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 3.2.7. доплата за работу в ночное время;
- 3.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3.2.9. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

3.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ Сторож, уборщик служебных помещений, дворник	5 237
2 разряд работ Кастелянша, машинист по стирке белья, кухонный рабочий	5 416
3 разряд работ Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, повар	5 687
4 разряд работ Повар	8 034

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

- 4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 4.2.6. доплата за работу в ночное время;
 - 4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 4.2.8. доплата за сверхурочную работу.
- 4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.
- 4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- 4.4.1. персональная поощрительная выплата;
 - 4.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
 - 4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - 4.4.4. единовременная поощрительная выплата;
 - 4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5. Порядок и условия установления компенсационных выплат

- 5.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:
- 5.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 5.1.2. надбавка работникам - молодым специалистам;
 - 5.1.3. доплата за особые условия труда;
 - 5.1.4. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 5.1.5. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 5.1.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 5.1.7. доплата за работу в ночное время;
 - 5.1.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 5.1.9. доплата за сверхурочную работу;
 - 5.1.10. надбавка за квалификационную категорию.
- 5.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) МБДОУ «Детский сад № 23».
- Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.
- 5.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата снимается.

5.4. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в МБДОУ «Детский сад № 23» в размере 100 % от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

5.5. Доплата за особые условия труда в ДОО устанавливается педагогическим и другим работникам в размере 10 % должностного оклада – за осуществление образовательной деятельности по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Доплата за особые условия труда устанавливается к должностному окладу.

5.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации. При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

5.11. конкретный размер доплат за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым

законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

5.12. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	5 348	3 055
2 квалификационный уровень	5 564	3 180
3 квалификационный уровень	5 670	3 241
4 квалификационный уровень	5 770	3 297

5.13. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

6.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

6.1.1. надбавка за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

6.1.2. персональная поощрительная выплата;

6.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.1.5. единовременная поощрительная выплата;

6.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

6.1.7. надбавка за наставничество;

6.1.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

6.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 6.1.1 - 6.1.8 пункта 6.1 устанавливаются по решению заведующего МБДОУ «Детский сад № 23»:

6.2.1. работникам (рабочим), подчинённым заведующему МБДОУ «Детский сад № 23» непосредственно.

6.3. Надбавка работникам МБДОУ «Детский сад № 23» за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

- 20% от должностного оклада - за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации»;
- 10% от должностного оклада - за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения»;
- 30% от должностного оклада – за наличие почетного звания Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям - за присвоение почётного звания по соответствующему профилю или награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю - надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

6.4. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более чем 300% от должностного оклада (оклада), принимается заведующим МБДОУ «Детский сад № 23» с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.5. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению заведующего МБДОУ «Детский сад № 23» высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

6.6. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) МБДОУ «Детский сад № 23» устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности МБДОУ «Детский сад № 23», которая устанавливается локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад № 23» в пределах утверждённого фонда оплаты труда, после оценки деятельности учреждения в целом Управлением образования Администрации Вышневолоцкого муниципального округа Тверской области.

6.7. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад № 23».

6.8. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения работников (рабочих) МБДОУ «Детский сад № 23».

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания воспитанников;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;

- доступность качественного образования.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) МБДОУ «Детский сад № 23», экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) МБДОУ «Детский сад № 23», период действия этих выплат и список работников, получающих данные выплаты, определяет заведующий на основании Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 23» Вышневолоцкого муниципального округа, принятого общим собранием работников МБДОУ «Детский сад № 23», с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 23» на основе «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в МБДОУ «Детский сад № 23», Вышневолоцкого муниципального округа, утвержденного приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 23».

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

6.9. Надбавка за наставничество устанавливается педагогическим работникам ДОО, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ на период реализации программы наставничества в размере 5000 рублей в месяц.

6.10. Стимулирующая выплата педагогическим работникам устанавливается в следующем размере:

10% от должностного оклада за приоритетное направление в деятельности МБДОУ «Детский сад № 23».

Объем части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 23», направленный на эти цели, определяется ежегодно Управлением образования Администрации Вышневолоцкого муниципального округа Тверской области.

6.11. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам МБДОУ «Детский сад № 23» в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

- а) 10 % от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- б) 15 % от должностного оклада – при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;
- в) 20 % от должностного оклада – при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;
- г) 30 % от должностного оклада – свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в

соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву.

7. Планирование фонда оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 23»

Фонд оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» Вышневолоцкого муниципального округа Тверской области определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Управлению образования Администрации Вышневолоцкого муниципального округа, решением Думы Вышневолоцкого муниципального округа о бюджете муниципального образования Вышневолоцкий муниципальный округ Тверской области и областной субвенцией на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 23» утверждается нормативным правовым актом Управления образования Администрации Вышневолоцкого муниципального округа Тверской области.